



## Presseveröffentlichung

Erscheinungsort: MTD  
Erscheinungsdatum: Februar 2019

Rubrik: Medizintechnik  
Seite: 52

### MEDIZINTECHNIK

### MT-INFO

#### Loyale Mitarbeiter sind erfolgreicher

Erfolgreiche Mitarbeiter sind auf dem Markt begehrt. Auch aus Sicht vieler Arbeitnehmer liegt ihr berufliches Ziel im Erfolg. Sie streben nach besseren Arbeitsbedingungen, mehr Verantwortung oder einer höheren Gehaltsstufe. Auch die Zufriedenheit am Arbeitsplatz wird durch beruflichen Erfolg positiv beeinflusst. Unternehmen profitieren von zufriedenen Mitarbeitern, da sie bessere Leistungen bringen und mit geringerer Wahrscheinlichkeit das Unternehmen verlassen als unzufriedene Mitarbeiter.

Doch wer erkennt man erfolgreiche Mitarbeiter? Gäbe es die „eine“ Antwort, bräuhete es nicht so viele eignungsdiagnostische Auswahlverfahren, und Personalabteilungen müssten keine externen Dienstleister einsetzen.

Die u. a. aufs Gesundheitswesen spezialisierte Personalberatungsfirma HiTec (Bad Nauheim) hat über drei Jahre mehr als 500 Lebensläufe und Interviews mit Kandidaten aus dem Vertrieb eignungsdiagnostisch analysiert und festgestellt: Auf die Loyalität der Mitarbeiter kommt es an. Neben zahlreichen Vorhersagekriterien, wie Branchenkenntnissen, Ausbildung, Know-how, Motivation und finanziellen Rahmenbedingungen sei der statistisch betrachtet zutreffendste Parameter ein konsistenter Werdegang.

#### Mindestens drei Jahre im Unternehmen

Lutz Martin Busch, Geschäftsführer von HiTec, beschreibt einen konsistenten Werdegang: „In der Vergangenheit sollten mindestens drei, im Idealfall fünf Jahre oder mehr, in jeder beruflichen Station verbracht worden sein. Einzelne kürzere Aufenthalte sind akzeptabel, sofern diese zu Beginn der Karriere liegen und längere Stationen folgen. Längere Aufenthalte beweisen Loyalität gegenüber dem Arbeitgeber und sind ein guter Indikator für den bisherigen und zukünftigen Erfolg des Kandidaten.“

Die Studienergebnisse stützen diese Beobachtung. So wiesen 97,6 Prozent der Kandidaten, die von HiTec-Kunden eingestellt wurden, einen konsistenten Wer-

degang auf. Von 441 Kandidaten mit konsistentem Lebenslauf wurden 41,5 Prozent zum Interview beim Kunden eingeladen, 9,3 Prozent wurden eingestellt.

Im Gegensatz dazu zeigten sich die 79 Kandidaten mit inkonsistentem Werdegang, geprägt von Jobhoppings und kurzen Verweildauern an den einzelnen Arbeitsstationen, deutlich erfolgloser. Sie scheiterten bereits wesentlich früher im Auswahlprozess. So erhielten nur 12,7 Prozent eine Einladung zum Interview, eingestellt wurden nur 1,3 Prozent.

Dies sei damit zu erklären, dass Erfolg möglicherweise Zeit braucht und z. B. im ersten Jahr die Eingewöhnung im Vordergrund steht. Mit zunehmender Zeit und Erfahrung zeigt sich, wie erfolgreich der Mitarbeiter auf seinem Arbeitsgebiet ist.

**i** HiTec Consult ist eine seit 2003 aktive Personalberatung in der Medizintechnik. Das Unternehmen berät über 100 Firmen zu Fach- und Führungskräften aus Health Care, Consumer Electronics, IT und der Finanzbranche.